

DAFTAR PUSTAKA

- Agi Syarif Hidayat. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dan Turnover Intention. *Jurnal Manajemen dan Pemasaran Jasa*, Vol. 11, No. 1: 51-66
- Allen dan Meyer. 2013. *The Measurement and Antecedents of Affective, Continuance and Normative Commitment to Organization*. PT Elex Media Komputindo, Jakarta.
- Arikunto, Suharsimi. 2012. *Prosedur Penelitian*. Rineka Cipta, Jakarta.
- Astri Mustika Purba. 2015. Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Daihatsu. Universitas Sumatera Utara Medan. Medan.
- Cahyo Saputra. 2018. Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi karyawan Tidak tetap Balai Layanan Perpustakaan BPAD DIY). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta. Yogyakarta.
- Carolina Machado. 2016. Organizational Commitment, Job Satisfaction And Their Possible Influences On Intent To Turnover. *Emerald Insight*, Vol. 25 Issue: 1:84-101.
- Debby Wine Simatupang. 2015. Hubungan Antara Gaya Kepemimpinan Transformatif Dengan Komitmen Organisasi PT. PLN (PERSERO) Distribusi Bali. Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- Faris Alghamdi. 2018. Job Insecurity, Organizational Commitment, Financial Responsibility, and Turnover Intention, a Test of Three-Way Interaction. *International Business Research*, No. 6, Vol. 11:213-225.
- Gabriela Ngantung, David Saerang dan Merinda Pandowo. 2015. The Effect Of Job Stress, Workload And Work Environment On Employee Turnover. *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, Vol. 15, No. 5:851-861.
- Ghozali, Imam. 2016. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro, Semarang.
- Haholongan, Rutinaias. 2018. Stres Kerja, Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Perusahaan. *Jurnal Manajemen Indonesia*, Vol. 18, No. 1:61-67.
- Halimah, Fathoni dan Minarsih, M. M. 2016. Pengaruh Job Insecurity, Kepuasan Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Pramuniaga Digital Supermarket. *Journal of Management*, Vol. 2, No. 2.

- Hassan Ismail. 2015. Job insecurity, Burnout and Intention to Quit. *International Journal of Academic Research in Business and Social Sciences*, Vol. 5, No. 4:310-324.
- I Dewa Gede Dharma Putra dan I Wayan Mudiarta Utama. 2017. Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Di Mayaloka Villas Seminyak. *E-Jurnal Manajemen Unud*, Vol. 6, No. 9:5116-5143.
- Ikkal Fachrozi. 2017. Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Bagian Produksi di CV. Wirautama Garment Manufacture Cimahi – Jawa Barat). Universitas Pasundan. Bandung.
- Irene, J. 2008. Hubungan antara Occupational Self-Efficacy dan Job Insecurity pada Tenaga Kerja Outsourcing. Fakultas Psikologi Universitas Indonesia. Jakarta.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. PT. Rajagrafindo Persada, Depok.
- Kekesi, Elias Kodjo dan Collins. 2014. Perceived Job Insecurity and Psychological Distress: The Moderating Role of Work Values. *International Journal of Management, Economics and Social Sciences*, Vol. 3, No. 1: 18-35.
- Kuncoro, Mudrajad. 2009. Metode Riset Untuk Bisnis & Ekonomi. Penerbit Erlangga. Jakarta.
- L. Mathis, Robert dan John. 2011. *Human Resource Management*. Salemba Empat, Jakarta.
- Lidya Ribkha Genta Polii. 2015. Analisis Keterikatan Karyawan Terhadap Pekerjaan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Turnover Intentions Karyawan Di Rumah Sakit Siloam Manado. *Jurnal EMBA*, Vol. 3, No. 4:178-190.
- Luthans, R. 2011. *Organizational Behavior Twelfth Edition*. The Mc. Graw Hill. New York.
- Mobley, W. H. 2011. *Pergantian Karyawan Sebab, Akibat dan Pengendaliannya*. Nurul Imam, penerjemah. PT Pustaka Binaman Pressindo, Jakarta.
- Mochammad Nashir Khakim, Nova Retnowati dan Haryono. 2017. Pengaruh Kepuasan Kerja, Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Turnover Intention Di Telkomsel Distribution Center Kabupaten Jombang. *Jurnal Manajemen Branchmark*, Vol. 3, Issue 3: 348-360.

- Mohammad Hanafiah. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Ketidakamanan Kerja (Job Insecurity) dengan Intensi Pindah Kerja (Turnover) pada Karyawan PT. Buma Desa Suaran Kecamatan Sambaliung Kabupaten Berau. *E-Journal Psikologi*, Vol. 1, No. 3: 303-312.
- Muafi. 2008. *Perilaku Organisasional*. Wimaya Press UPN Veteran, Yogyakarta.
- Novliadi, F. (2009). Hubungan antara persepsi terhadap organisasi pembelajar dengan job insecurity pada karyawan. Universitas Sumatra Utara, Medan.
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yayasan Aini Sya, Pekanbaru.
- Nurfauzan, M.I. dan Halilah, Li. 2017. Pengaruh Job Insecurity Terhadap Turnover Intention. *Jurnal Riset Bisnis dan Investasi*. Vol. 3, No. 1, hal 98-108.
- Putri Rarasanti dan Suana. 2016. Pengaruh Job Embeddedness, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Turnover Intention Karyawan. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, Vol. 5, No.7.
- Ridlo, I. A. 2012. *Turnover Karyawan:Kajian Literatur*. Public Health Movement, Jakarta.
- Rivai. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Perusahaan*. Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. 2015. *Perilaku Organisasi*. Salemba Empat, Jakarta.
- Royan Zakaria. 2018. Pengaruh Kompensasi Terhadap *Turnover Intention* Dengan *Job Embeddedness* Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Di PT. Primissima). Universitas Muhammadiyah Yogyakarta, Yogyakarta.
- Sandi Freza Mahaztra. 2014. Analisis Pengaruh Kompensasi Dan *Job insecurity* Terhadap *Turnover Intention* Pada Studi Pada Guru SDIT Asy- Syaamil Bontang. Universitas Diponegoro, Semarang.
- Sartika, Dwi. 2014. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Keinginan Keluar Karyawan dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus di CV. Putra Tama Jaya). *Management Analysis Journal*, Vol. 3, No. 2:1-11.
- Sedarmayanti. 2009. *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV Mandar Maju, Bandung.
- _____. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung.

- _____. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia. Reformasi Birokrasi Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Rafika Aditama, Bandung.
- Setiawan, Andi. 2011. Analisis Pengaruh Affective Commitment, Continuance Commitment, dan Normative Commitment Terhadap Kinerja (Studi Kasus pada Rumah Sakit Umum William Booth Semarang). Universitas Diponegoro, Semarang.
- Soetjipto, Budi W. 2008. *Paradigma Baru Manajemen Sumber Daya Manusia*,. Amara Book, Yogyakarta.
- Sopiah. 2008. *Perilaku Organisasi*. Andi, Yogyakarta.
- Suciati, Andi dan Maria Magdalena Minarsih. 2015. Pengaruh Job Insecurity dan Stres kerja Terhadap Turnover Intention Pegawai pada karyawan PT. Berkat Abadi Surya Cemerlang Semarang (HO). *Jurnal Manajemen Universitas Pandanaran*, Vol. 1, No. 1:1-12.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta, Bandung.
- Suwatno et.al. 2011. *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Alfabeta, Bandung.
- Widodo. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Pustaka Pelajar, Yogyakarta.
- Zulfa Fitri, Luhur Prayogoa dan Silvi Ariyantia. 2018. Analysis Of Turnover Intention Power Factors: A Case Study Of Retail Company In Jakarta. *Management Science Letters*, Vol. 8, No. 1:1097-1102.